

Åros, juni.2025

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er en norsk lov som trådte i kraft 01. juli 2022 og som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

Både nasjonalt og internasjonalt har det over tid utviklet seg stadig økende oppmerksomhet om næringslivets samfunnsansvar, herunder respekt for menneskerettigheter. Åpenhetsloven er en del av en slik utvikling, og innebærer norsk lovregulering av internasjonale retningslinjer om næringslivets menneskerettighetsansvar.

HauCon Norge

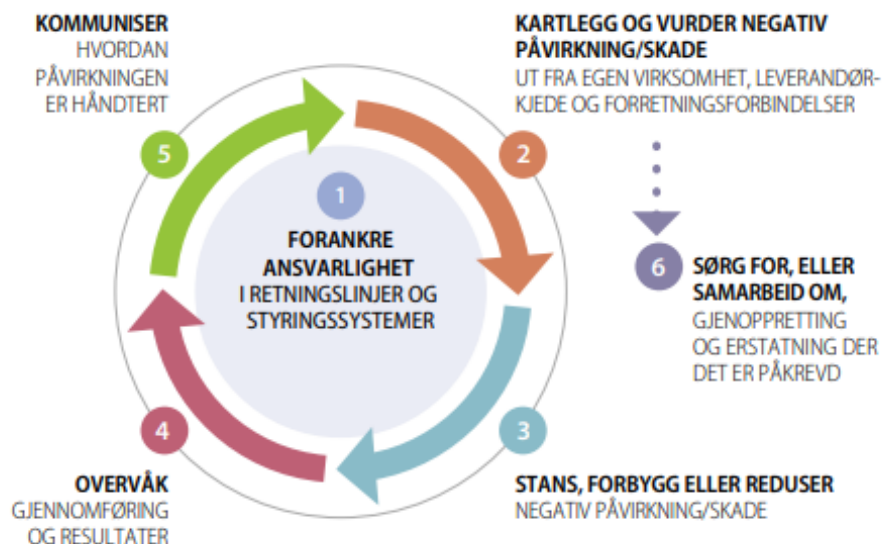
HauCon Norge AS sitt hovedkontor ligger på Røyken i Asker kommune, og har avdelinger i Bergen, Kristiansand, Oslo og Stavanger. HauCon-gruppen er Skandinavias ledende leverandør av spesialprodukter til betongentreprenørene, vi har avdelinger i Norge, Danmark, Sverige og Finland, og omsetter samlet for over en 1 mrd.

Redegjørelse iht. Åpenhetsloven 2024 – HauCon Norge AS

I henhold til åpenhetsloven plikter HauCon Norge AS å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som er gjort i vår leverandørkjede. Våre søsterselskap i Norge, HauCon Vest AS og HauCon Nord AS, jobber etter de samme retningslinjer, selv om de ikke når kravene til rapportering etter loven. Men med de samme leverandører og avtaler/administrasjon, behandles alle leverandører i HauCon-systemet i Norge likt, uavhengig av hvilket juridisk selskap som er varemottaker.

HauCon Norge AS er ISO 14001-sertifisert og gjennom dette arbeidet har vi med tiden laget en omfattende og systematisk vurdering av våre produkter, leverandører og våre prosesser. Åpenhetslovens krav om aktsomhetsvurderinger er dermed et supplement til de prosessene vi allerede har etablert.

HauCon har forankret en forpliktelse til å overholde åpenhetsloven og vi skal fremstå ansvarlige med hensyn til miljø, HMS, produkter og våre leverandørvalg. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger skal følge OECDs modell for aktsomhetsvurderinger:



Innad i organisasjonen har vi arbeidskontrakter som skal sikre godt arbeidsmiljø og arbeidsforhold, hyppige vernerunder, avvikssystem, rutiner for anonym varslings om kritikkverdige forhold, samt andre tiltak der vi skal sikre at alle retningslinjer følges. Våre ansatte har årlig oppfølgingssamtale med sin overordnede.

Vi har alltid unngått å handle med land som er risikofylte med tanke på brudd på våre retningslinjer. Våre leverandører er hovedsakelig fra Norden og Sentral-Europa, der vi har jevnlig kontakt og gjennomfører noen leverandørbesøk hvert år. Et vesentlig tiltak for å forebygge/ redusere negativ påvirkning/skade er igjennom vår innkjøpspraksis. Våre leverandører må underskrive vår **Code of Conduct**, i tillegg til leverandøravtalen, der vi bl.a. beskriver våre krav til leverandøren om:

- Arbeidsforhold
- Forretningsetikk
- Lover og regler
- Ytre Miljø
- HMS
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Rapportering og overholdelse

2024:

Vi har i løpet av 2024 laget en oversikt over alle leverandørene våre. Vi har sett på om leverandørene er omfattet av åpenhetsloven, og hvordan de forholder seg til kravene i den. Videre har vi undersøkt om de har egne retningslinjer for grunnleggende rettigheter og arbeidsvilkår og hvordan disse faktisk følges opp.

Vi har også kartlagt hvilke land leverandørene opererer i, og vurdert om noen av disse områdene innebærer økt risiko for kritikkverdige forhold som tvangsarbeid, barnearbeid eller manglende organisasjonsfrihet. Samtidig har vi sett på hva slags varer eller tjenester leverandørene leverer til oss, og hvordan det påvirker vår egen evne til å følge opp vår leverandørkjede.

Dette arbeidet har gitt oss et godt utgangspunkt for veien videre. I 2025 planlegger vi å sende ut et mer strukturert og målrettet spørreskjema til de viktigste utenlandske leverandørene våre. Der vi vil stille konkrete spørsmål om policyer og risikovurderinger til rutiner og tiltak de har satt i verk for å sikre at menneskerettigheter og arbeidsvilkår blir ivaretatt.

Målet vårt er å få bedre innsikt, skape en god dialog og legge til rette for oppfølging og forbedringer der det er nødvendig.

For 2024 fant vi ingen avvik som medførte tiltak fra vår side i leverandør oppfølgingen.

Ved mistanke om betydelige avvik hos en leverandør kan HauCon Norge AS beslutte om å gjøre en ekstra vurdering eller en revisjon hos leverandør.

Dette er en pågående prosess, så vi vil fortsette dette arbeidet fremover og vil komme med ny rapport i løpet av 2026. Erfaringer vi gjør i 2025 vil danne grunnlag for om vi skal øke omfanget av vårt arbeid, endre metodikken eller implementere nye verktøy i 2026.

Informasjonsforespørsler bes sendes til vmo@haucon.no