

HauCon Norge AS – Etske Retningslinjer

Innledning

Disse etiske retningslinjene beskriver våre forventninger til alle ansatte, partnere, leverandører, underleverandører og deres verdikjeder, når det gjelder etisk, sosialt og miljømessig ansvar. Retningslinjene er i tråd med internasjonale rammeverk som FNs Global Compacts ti prinsipper, ILOs grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt EU taksonomiens sosiale minimumskrav. Vårt mål er å fremme samarbeid som styrker bærekraft, respekterer menneskerettigheter og bidrar til globale mål, inkludert FNs bærekraftsmål.

Omfang

Disse retningslinjene gjelder for alle ansatte, leverandører og partnere som er involvert i HauCon Norge AS sin virksomhet eller forsyningskjede. Overholdelse er en kontraktsmessig forpliktelse, og vi forventer at partnere sikrer at deres underleverandører og leverandører følger disse standardene.

Kjerneprinsipper

1. Overholdelse av lover og forskrifter

Partnere må fullt ut overholde alle gjeldende internasjonale og nasjonale lover, inkludert arbeids-, skatte-, helse-, sikkerhets- og miljøforskrifter i landene de opererer i. Nøyaktig regnskapsføring og transparente skattepraksiser i tråd med OECD-retningslinjer er obligatorisk. Leverandører forventes å holde seg oppdatert på gjeldende lover, forskrifter og markedsbehov, sikre overholdelse til enhver tid og møte spesifiserte frister for rapportering eller justeringer.

Leverandører skal ved forespørsel levere samsvarsrapporter til Haucon Norge AS.

2. Menneskerettigheter og arbeidsstandarder

Vi forventer at leverandører respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsstandarder:

- **Barnearbeid og tvangsarbeid:** All bruk av barnearbeid (under lovlig arbeidsalder) og tvangs- eller pliktarbeid er forbudt. Lokale lover med høyere aldersgrenser skal følges.
- **Organisasjonsfrihet:** Ansattes rett til å slutte seg til eller avstå fra fagforeninger og delta i kollektive forhandlinger uten frykt for represalier skal støttes.
- **Ikke-diskriminering:** Sikre like muligheter og rettferdig behandling, fri for trakassering eller diskriminering. Ansattes prestasjoner skal vurderes utelukkende basert på meritter.
- **Lønn og arbeidsforhold:** Overhold lover om minstelønn, overtid og ytelser. Sosial dumping, å undergrave arbeidsstandarder for å redusere kostnader er uakseptabelt.

3. Helse, sikkerhet og miljø (HMS)

Leverandører må:

- Tilby en trygg og god arbeidsplass med beredskapstiltak på plass.
- Dokumentere overholdelse av HMS-forskrifter og kontraktsforpliktelser, og holde seg oppdatert på gjeldende lover og markedsforventninger.
- Aktivt minimere miljøpåvirkning, og følge en føre-var-tilnærming (f.eks. erstatte skadelige kjemikalier).

Vi oppfordrer sterkt våre leverandører til å ha ledelsessystemer som er ISO-sertifiserte eller tilsvarende. Leverandører skal ved forespørsel rapportere arbeidsulykker og miljøutslipp til HauCon Norge AS. Sertifiserte leverandører bes sende sertifikatet til HauCon Norge AS.

4. Klima og miljøansvar

HauCon Norge AS er forpliktet til å redusere vårt CO2-fotavtrykk og forventer at leverandører:

- Støtter våre mål om å redusere vårt karbonavtrykk og fremme biologisk mangfold.
 - Innovasjon mot bærekraftige produkter (f.eks. lavkarbonmaterialer).
 - Opprettholder sporbarhet og dokumentasjon av miljøpåvirkninger i hele forsyningskjeden, og sikrer at oppdateringer samsvarer med gjeldende forskrifter og markedsbehov innen avtalte frister.
-

5. Anti-korrupsjon og rettferdig konkurranse

Leverandører skal:

- Avstå fra å tilby eller akseptere bestikkelser, overdrevne gaver eller betalinger som kan påvirke beslutninger.
 - Unngå bidrag til politiske partier eller aktiviteter som kompromitterer upartiskhet.
 - Overholde konkurranselovgivningen, sikre ingen utveksling av sensitiv informasjon som forvrenger rettferdige markedspraksiser, og holde seg informert om oppdateringer av disse lovene.
-

6. Konfidensialitet og immaterielle rettigheter

Leverandører skal beskytte HauCon Norge AS sin konfidensielle informasjon og immaterielle rettigheter, og bruke dem utelukkende til avtalte formål. Databrudd eller misbruk vil bli betraktet som et alvorlig brudd.

Databeskyttelse: Leverandører må overholde GDPR (eller tilsvarende) der det er aktuelt, sikre at

personopplysninger behandles sikkert og transparent, og holde seg oppdatert på utviklende krav til databeskyttelse.

7. Innovasjon og samarbeid

HauCon Norge AS søker partnere som deler vår visjon om innovasjon innen bærekraft og effektivitet. Leverandører oppfordres til å foreslå miljøvennlige løsninger, dele data for felles prosjekter og samarbeide om å redusere avfall og utslipp.

8. Rapportering og overholdelse

- Brudd: Leverandører må umiddelbart rapportere eventuelle brudd på denne retningslinjen til HauCon Norge AS og samarbeide i utbedringsarbeidet. Kontakt: post@haucon.no eller +47 31 30 25 00.
- Due Diligence: HauCon Norge AS forbeholder seg retten til å gjennomføre besøk på stedet, gjennomgå dokumentasjon og intervju ansatte for å verifisere overholdelse.
- Kontinuerlig forbedring: Vi forventer at leverandører regelmessig vurderer og forbedrer sin etterlevelse av disse standardene, holder seg oppdatert med lover, forskrifter og markedsbehov, og deler fremdriftsoppdateringer innen avtalte frister ved forespørsel.

Manglende overholdelse kan resultere i korrigerende tiltak, oppsigelse av kontrakter, eller eksklusjon fra fremtidig samarbeid.

Bekreftelse

Ved å samarbeide med HauCon Norge AS bekrefter du din forpliktelse til disse etiske retningslinjene.

Firma: _____

Navn: _____

Stilling: _____

Dato: _____

Signatur: _____